

Strategie a politika integrovaného systému řízení v ArcelorMittal Tubular Products Karviná a.s.

Společnost ArcelorMittal Tubular Products Karviná a.s. je součástí největší světové ocelářské a těžařské skupiny ArcelorMittal S.A. a významným evropským výrobcem ocelových podélně svařovaných tenkostěnných trubek a profilů. Tato Strategie a politika ISM vychází z Kontextu společnosti, ze Strategie AMTP Karviná, a.s. a také z Cílů a Vize AMTP Europe a Politiky celé skupiny ArcelorMittal.

Strategickým záměrem společnosti v tomto období z pohledu portfolia produktů je rozvíjet primárně výrobky s vyšší přidanou hodnotou, které umožní dodávky na progresivní segmenty trhu. Jsou to zejména svařované trubky za studena tvářené i za tepla redukované s přesnou délkou a vyšší finalizací, jako je drážkování a lakování, určené na rozvody médií, včetně využití v tlakových zařízeních, nejčastěji ve sprinklerových systémech. Rozšíření výroby za tepla redukovaných trubek délek 12 metrů, finalizovaných zákazníky na tzv. předizolované trubky pro dálkové rozvody tepla, je také novou a velmi žádanou aplikací. Rovněž obnovení výroby za tepla redukovaných profilů přispívá k rozšíření výrobního portfolia. Za studena svařované profily s ochrannou známkou JÄKL s odkazem na tradici firmy pak stále představují hlavní objem výroby ve společnosti, s využitím ve stavebnictví, ve strojírenském, automobilovém průmyslu a v zemědělství.

Záměrem pro energetické hospodářství je pokračování projektu decentralizace vytápění realizací lokálních zdrojů tepla, které pokryjí potřeby výrobních hal a přispějí významně ke snížení produkce emisí do ovzduší.

Cílem společnosti je podpora našich zákazníků, aby byli úspěšní ve svém podnikání. AMTP Karviná se chce odlišovat vysokou kvalitou, širokým sortimentem a plněním nejen požadavků, ale i očekávání zákazníků.

K samozřejmým prioritám společnosti patří prevence znečišťování životního prostředí, udržitelnost podnikání a cesta k nulovým emisím, jako součást závazku skupiny ArcelorMittal. Nejvyšší prioritou společnosti i celé skupiny je pak bezpečnost práce a ochrana zdraví zaměstnanců i kontraktorů.

Jako nedílnou součást svého systému řízení zavedla společnost integrovaný systém managementu, certifikovaný nejprve pro oblast managementu kvality a environmentu, později rozšířený o oblast BOZP a naposledy o systém managementu hospodaření s energií. V novém tříletém období je cílem úspěšná recertifikace a další rozvoj systémů podle EN ISO 9001, EN ISO 14001, ISO 45001 a EN ISO 50001.

Pro zabezpečení dalšího rozvoje integrovaného systému managementu se společnost zavazuje:

1. Zvyšovat spokojenost zákazníků a všech zainteresovaných stran s kvalitou a dostupností poskytovaných výrobků a služeb:
 - a. zvyšováním způsobilosti interních výrobních a kontrolních procesů;
 - b. rozvíjením spolupráce s dodavateli strategického vstupního materiálu pro zvýšení jejich schopnosti dodávat v požadované kvalitě a termínech
 - c. spoluprací při finalizaci produktů, sdílením kapacit a využíváním synergických efektů v rámci skupiny AMTP;
 - d. rozšiřováním portfolia výrobků a služeb podle požadavků zákazníků a vývoje na trhu, v souladu se strategií a obchodní politikou AMTP;
2. Dodržovat všechny relevantní právní a jiné požadavky vztahující se k našim činnostem;
3. Předcházet znečištění a snižovat negativní vlivy naší činnosti na životní prostředí:
 - a. efektivním využíváním a tím snižováním spotřeby vstupního materiálu a jiných zdrojů;

- b. snižováním množství produkováných odpadů, zejména nebezpečných;
 - c. snižováním množství emisí do jednotlivých složek životního prostředí, zejména produkce skleníkových plynů, v souladu se závazkem skupiny AM;
 - d. přijímáním preventivních opatření pro předcházení úniku závadných látek a vzniku havárií
4. Předcházet možnosti vzniku situací s negativním vlivem na bezpečnost a zdraví zaměstnanců:
- a. zajištěním bezpečných pracovních podmínek svým zaměstnancům;
 - b. snahou o minimalizaci počtu nebezpečných situací, jednání, skoronehod a prevenci pracovních úrazů a nemocí z povolání;
 - c. podporou iniciativy zaměstnanců, ale i důrazem na vnímání jejich spoluzodpovědnosti v oblasti zlepšování BOZP,
 - d. rozvíjením programu preventivních interních auditů v systému CORITY
 - e. implementací všech korporátních standardů, zejména v oblasti prevence smrtelných nehod (FPS), jejichž požadavky jdou nad rámec legislativy, prostřednictvím auditů FPA a dosažením minimálně úrovně Level 3
5. Zvyšovat efektivitu při hospodaření s energií:
- a. podporou a realizací návrhů na snižování energetické náročnosti
 - b. zajištěním dostupnosti klíčových zdrojů a spolehlivosti energetického systému
6. Komunikovat a spolupracovat s místní a regionální správou, s veřejností, dostatečně transparentně komunikovat informace o dopadech činností společnosti na životní prostředí a bezpečnost a tím vytvářet dobrou image společnosti, podávat objektivní informace o vlivech a.s. na životní prostředí a bezpečnost občanů.
7. Motivovat zaměstnance a zvyšovat jejich znalosti, dovednosti a kompetence v oblasti zabezpečování kvality, ochrany životního prostředí, hospodaření s energií, bezpečnosti práce a prevence závažných havárií.

Vedení společnosti pro dosažení uvedených záměrů a pro dosažení požadavků zainteresovaných stran bude provádět tato opatření:

- 1. Udržovat, rozvíjet a neustále zlepšovat efektivnost integrovaného systému managementu;
- 2. Sledovat vývoj všech závazných požadavků a vytvářet vhodné podmínky pro jejich plnění;
- 3. Vytvářet a poskytovat dostatečné finanční a lidské zdroje, udržovat nezbytnou infrastrukturu a vhodné prostředí pro fungování procesů a dosažení shody produktů a služeb a.s.;
- 4. Rozpracovat Strategii a politiku integrovaného systému managementu do konkrétních Cílů a programů, naplňovat je a provádět jejich pravidelné vyhodnocení.

Od zaměstnanců vedení společnosti očekává:

- 1. Vědomí své odpovědnosti vůči sobě a své klíčové roli v zajištění bezpečné práce;
- 2. Vnímání důležitosti svých pracovních činností a jejich dopadu na kvalitu produktu;
- 3. Dodržování požadavků dokumentovaných postupů a předpisů společnosti;
- 4. Ochotu ke zvyšování osobní kvalifikace a kompetencí;
- 5. Aktivitu při zlepšování kvality, ochrany životního prostředí, zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a snižování energetické náročnosti v rámci svých pracovišť a úseků.

V Karviné dne 16. 1. 2024

Revize 2, ze dne 9.3.2026



Ing. René Fabík
Generální ředitel společnosti